

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยส่งผลต่อทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัลของบุคลากรในสังกัดสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สุพรรณยา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.กนกกร สุธประไพ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัลของบุคลากร และ 2) ระดับทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัลของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร งานวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีจำนวนประชากร 720 คน เป็นบุคลากรในสังกัดของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร ซึ่งคำนวณกลุ่มตัวอย่างได้ 250 คน โดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาโรยามาเน่ เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถามใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยการสุ่มแบบสะดวก สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน และสถิติวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ การศึกษา แตกต่างกันส่งผลต่อทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัลของบุคลากร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 2) ระดับทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัลของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ ปัจจัย ทักษะการบริหารงานในยุคดิจิทัล บุคลากรในสังกัดสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร

Title	Factors affecting the management skills in the digital era of personnel under the Public Debt Management Office Ministry of Finance Bangkok
Name	Supunsa Sukhavasdi N Ayutthaya
Advisor	Dr. Kanokros Sudprapai
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to study 1) personal factors that affected the management skills in the digital era of personnel and 2) the level of management skills in the digital era of personnel under the Public Debt Management Office, Ministry of Finance, Bangkok. This study was quantitative research. The population was 720 people who were personnel under the Public Debt Management Office, Ministry of Finance, Bangkok, sampling size was 250 people which applied Taro Yamane' formula. The research instrument was a questionnaire used for data collection. The convenient sampling approach was used to choose the respondents. The statistics used for analysis were percentage, mean, standard deviation, hypothesis testing and multiple regression analysis.

The research results revealed that 1) personal factors such as gender, age and education significantly affected the management skills in the digital era of personnel at the level of .05, and 2) the management skills in the digital era of personnel under the Public Debt Management Office, Ministry of Finance, Bangkok, were at a high level.

Keywords: Factors, Management Skills in the Digital Age, Personnel under the Public Debt Management Office Ministry of Finance, Bangkok